



VEDTÆGTER

FOR



BLJ

BRANCHEORGANISATIONEN
LUFTFART OG JERNBANE

Vedtægter for:
BRANCHEORGANISATIONEN LUFTFART OG JERNBANE

§ 1

Formål

Brancheorganisationen Luftfart og Jernbane (BLJ) er et forbund af selvstændige organisationer, der arbejder for, at alle medlemmer kan få et trygt og godt arbejdsliv. BLJ arbejder aktivt for at udvikle rammerne for medlemmernes branche og fag i en fair og positiv retning. BLJ arbejder med målrettet fagforeningsarbejde, politiske relationer og internationalt arbejde med fokus på medlemmernes fag og tryghed i transportsektoren.

§ 2

Organisation

BLJ er medlem af Landsorganisationen i Danmark (LO) og af det Internationale Transportarbejderforbund, International Transport Workers' Federation (ITF), det Europæiske Transportarbejderforbund, European Transport Workers' Federation (ETF) og af Nordisk Transportarbejderforbund (NTF). Forretningsudvalget kan beslutte optagelse i andre relevante nationale og internationale organisationer.

§ 3

Medlemmer

Som medlem af BLJ optages selvstændige organisationer for lønmodtagere efter Repræsentantskabets afgørelse. Organisationerne forbliver selvstændige organisationer. Deres vedtægter må ikke stride mod vedtægterne for BLJ.

§ 4

Repræsentantskabet

Repræsentantskabet er den øverste myndighed i BLJ. Repræsentantskabet består af hovedbestyrelserne for hver medlemsorganisation, dog således at der er et maksimalt antal delegater på 15 for hver organisation. I alt 30 personer

Hver medlemsorganisation underretter Forretningsudvalget om navnene på medlemsorganisationens delegater i Repræsentantskabet.

Repræsentantskabet mødes mindst en gang årligt og møderne indkaldes efter beslutning fra Forretningsudvalget. Hver medlemsorganisation kan begære, at Forretningsudvalget indkalder Repræsentantskabet til møde i fjerde kvartal.

Repræsentantskabet fastsætter selv sin forretningsorden for mødets afvikling.

Repræsentantskabet godkender budget og årsregnskabet for BLJ.

I spørgsmål om delegation af aftale- og forhandlingsret til Forretningsudvalget efter vedtægternes § 7 træffer Repræsentantskabet beslutning med et flertal på mindst $\frac{3}{4}$ af de afgivne stemmer.

Repræsentantskabet kan træffe bestemmelse om ændring af vedtægterne. Beslutning om vedtægtsændring tages som dobbelt beslutning. Ved første afstemning skal mindst halvdelen af hver medlemsorganisations delegater stemme for et forslag om vedtægtsændring. Ved anden afstemning skal mindst $\frac{2}{3}$ af det samlede repræsentantskab stemme for et forslag om vedtægtsændring.

§ 5

Forretningsudvalget

Den politiske ledelse af BLJ varetages af et Forretningsudvalg.

Medlemsorganisationerne repræsenterer egne faggrupper udadtil. Forretningsudvalget repræsenterer BLJ udadtil i fælles anliggender.

Forretningsudvalget udarbejder selv sin forretningsorden og mødes mindst en gang månedligt.

Forretningsudvalget sammensættes med 5 personer, hvoraf 3 vælges af Dansk Jernbaneforbund og 2 vælges af Flyvebranchens Personale Union. De 3 medlemmer valgt af Dansk Jernbaneforbund har i Forretningsudvalget én samlet stemme. De 2 medlemmer valgt af Flyvebranchens Personale Union har i Forretningsudvalget én samlet stemme.

Forretningsudvalget kan ansætte en sekretariatsleder, der i givet fald er tilforordnet Forretningsudvalget uden stemmeret.

Hvervet som formand for Forretningsudvalgets varetages af formanden for den største af medlemsorganisationerne, mens hvervet som næstformand varetages af formanden for den næststørste af medlemsorganisationerne.

§ 6

Sekretariat

Til varetagelse af Brancheorganisationens opgaver oprettes et sekretariat. BLJ kan til udførelse af sekretariatsfunktionen antage lønnet arbejdskraft.

Sekretariatet bistår BLJ, medlemsorganisationerne samt forbundenes medlemmer i faglige, juridiske, sociale og politiske sager.

§ 7

Aftale- og forhandlingsret

Medlemsorganisationerne varetager forhandling, indgåelse, administration og vedligeholdelse af kollektive overenskomster og aftaler.

Medlemsorganisationerne orienterer Forretningsudvalget om indgåelse og fornyelse af egne kollektive overenskomster og aftaler.

BLJ kan kun ved enstemmig beslutning fra Forretningsudvalget efter bemyndigelse fra Repræsentantskabet selv indgå kollektive overenskomster og aftaler.

BLJ er ikke kompetent til at varsle og iværksætte arbejdsstandsning på medlemsorganisationernes vegne, idet kompetencen hertil forbliver hos medlemsorganisationerne. Repræsentantskabet kan bemyndige Forretningsudvalget til at kunne varsle og iværksætte arbejdsstandsning i forbindelse med Brancheorganisationens egne kollektive aftaler.

§ 8

Arbejdsstandsning

Det påhviler hver medlemsorganisation at opbygge og vedligeholde økonomisk grundlag for understøttelse af egne medlemmer i tilfælde af arbejdsstandsning. BLJ er i intet tilfælde ansvarlig for understøttelse af medlemsorganisationerne og deres medlemmer i tilfælde af arbejdsstandsning.

Medlemsorganisationerne er forpligtet, jf. Hovedaftalens § 2, stk. 4, til ikke at understøtte, men med alle rimelige midler at hindre overenskomststridige arbejdsstandsninger og, hvis overenskomststridig arbejdsstandsning finde sted, at søge at få den bragt til ophør. BLJ er i forhold til medlemsorganisationerne ikke ansvarlig for medlemsorganisationernes medlemmers brud på denne forpligtelse, og medlemsorganisationerne indestår for ethvert krav, der måtte blive rejst eller gjort gældende mod BLJ i anledning af brud, der kan henføres til medlemsorganisationen eller medlemsorganisationens medlemmer.

§ 9

Kontingent

Det påhviler medlemsorganisationerne at betale til BLJ et kontingent, hvis størrelse og betalingsterminer fastsættes af Forretningsudvalget med skyldig hensyntagen til budgettet, således at kontingentets relative størrelse afspejler den enkelte medlemsorganisations størrelse. Kontingentet beregnes pr. medlem pr. måned.

§ 10

Tegningsret

BLJ tegnes af formanden og næstformanden eller en af disse, udpeget stedfortræder i forening. Forretningsudvalget kan meddele prokura.

§ 11

Hæftelse

For BLJs forpligtelser hæfter kun BLJ med egen formue. BLJ hæfter ikke for medlemsorganisationernes forpligtelser, og medlemsorganisationerne hæfter ikke indbyrdes for hinandens forpligtelser, hvad enten de er opstået før eller efter medlemsorganisationens optagelse i BLJ.

§ 12

Regnskabsår, budget og regnskab

Regnskabsåret er kalenderåret.

Det påhviler forretningsudvalget i tredje kvartal at udarbejde et budget for hvert kommende regnskabsår. Budgettet godkendes af repræsentantskabet

Regnskabet revideres af en statsautoriseret revisor og godkendes af repræsentantskabet.

Der vælges 1 bilagskontrollant fra hver organisation på det årlige repræsentantskabsmøde til at gennemgå og kontrollere bilagene én gang årligt.

§ 13

Udmeldelse og opløsning

Enhver medlemsorganisation kan ved beslutning truffet af medlemsorganisationen dertil kompetente organ beslutte at udmelde sig af BLJ.

Beslutning om udmeldelse meddeles Forretningsudvalget ved anbefalet brev med mindst et års varsel til et regnskabsårs udløb.

Repræsentantskabet kan efter samme afstemningsprocedure som foreskrevet for vedtægtsændringer træffe bestemmelse om opløsning af BLJ.

I tilfælde af udmeldelse og opløsning har medlemsorganisationerne i intet tilfælde krav på hinandens aktiver. De er dog forpligtet til hver især at afholde de omkostninger, der er forbundet med opløsning af BLJ i samme forhold som ved beregningen af seneste regnskabsårs kontingent til BLJ.

Således vedtaget på det stiftende Repræsentantskabsmøde:

København, den 15. marts 2017